

VORTEILE AUF EINEN BLICK



Für Arbeitgeber

- attraktiver Benefit für Mitarbeitende
– auch für Minijobber, Aushilfen, ...
- positiver Beitrag zum Employer Branding
- Stärkung der Mitarbeiterbindung an das Unternehmen und an die Region
- Einsparung von Sozialabgaben
- flexibles System mit geringem Verwaltungsaufwand und individueller Anpassungsmöglichkeit
- bei Rückfragen: Persönlicher Ansprechpartner in der Region
- Engagement für die Region

Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- steuerfreie Zusatzleistung statt zu versteuernde Lohnerhöhung
- breites, regionales Angebotsspektrum zum Einlösen des Sachbezugs
- Kennenlernen neuer, spannender Angebote in der eigenen Region
- einfache Handhabung bei Aufladung und Einlösung
- Möglichkeit, Guthaben anzusparen oder nur teilweise einzulösen
- Unterstützung von regionalen Produkten, Erzeugern und Dienstleistern im Remstal

Gefördert
durch



Verband Region
Stuttgart



**REMSTAL
BUSINESS**

Remstal Tourismus e.V. · Bahnhofstraße 21 · 71384 Weinstadt
Remstal Tourist-Info im Alten Bahnhof Endersbach
Telefon 07151 27202-0 · business@remstal.de
www.remstal.business

DIE NEUE BEZAHLKARTE IM REMSTAL – ATTRAKTIVER BENEFIT FÜR MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER



Wertschätzung
&
Genuss



REMSTAL

Natur. Kultur. Wein.  Unendlich erleben.

Die Remstal JOBCARD

- ✓ **ATTRAKTIVER BENEFIT FÜR MITARBEITENDE**
- ✓ **GELDWERTER VORTEIL FÜR UNTERNEHMEN**
- ✓ **STÄRKUNG REGIONALER PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN**

Was ist der steuerfreie Sachbezug?

Arbeitgeber können ihren Mitarbeitenden Sachzuwendungen im Wert von bis zu 50,00 € im Monat steuer- und sozialabgabenfrei zukommen lassen. Zusätzlich dürfen z.B. zu Jubiläen oder Geburtstagen weitere 60,00 € anlassbezogen aufgewendet werden.

Der steuerfreie Sachbezug ist eine Win-Win-Situation: Mitarbeitende erhalten einen höheren Nettobetrag als bei einer reinen Lohnerhöhung, während Arbeitgeber durch einen attraktiven Benefit ihr Image stärken, Abgaben sparen und die Wirtschaftskreisläufe vor Ort stärken. Besonders attraktiv ist diese Option auch für Teilzeitkräfte oder Minijobber, für die dieselben Obergrenzen gelten.

Wie funktioniert es?

1 Einmalige Registrierung bei Remstal Tourismus e.V.

2 Monatliche Aufladung in einem einzelnen Arbeitsschritt

3 Automatisierte Abrechnung zwischen Unternehmen und Remstal Tourismus e.V.

4 Bezahlen in über 100 Partner- und Mitgliedsbetrieben wie mit einer EC-Karte

Teileinlösungen sind möglich.

Bequem profitieren im ganzen Remstal – die Bezahlkarte bei über 100 Partner- und Mitgliedsbetrieben aus Gastronomie, Weinbau, Freizeit und Handel

Mit der Remstal JOBCARD bekommen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Unternehmen eine multioptionale Alternative zur klassischen Tankkarte und Co.

Mit der JOBCARD lässt sich bei über 100 regionalen Partner- und Mitgliedsbetrieben im gesamten Remstal einkaufen, erleben und genießen.

Mit dabei sind unter anderem:

- Restaurants, Gasthöfe und Besenwirtschaften
- Weingüter und Vinotheken
- Freizeit- und Erlebnisanbieter (z.B. Bäder, Veranstaltungen, Museen, Gästeführungen, Touren)
- ausgewählter Einzelhandel
- Hotels und Übernachtungsbetriebe



Damit können Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus einer breiten Angebotspalette auswählen, wo sie ihren steuerfreien Sachbezug einlösen möchten und dabei interessante neue Orte sowie spannende Erlebnisse vor der Haustür entdecken. Gleichzeitig profitieren Arbeitgeber in der Außenwirkung und im Mitarbeitermarketing von einem attraktiven, regionalen Zusatzangebot, das das Employer Branding stärkt und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an das Unternehmen und die Region bindet.

Der Verwaltungsaufwand wird durch digitale und automatisierte Abläufe von der Aufladung bis zur Einlösung gering gehalten. Bei Rückfragen hilft das Team des Remstal Tourismus e.V. jederzeit weiter.

